



**Cuando somos niños, casi nunca pensamos en el futuro
Esa inocencia nos deja libres para disfrutar como pocos
adultos pueden hacerlo.**

OCTUBRE 2021

CONTENIDO

Comunicado del mes..... (pag 2)
Fondeguanenta..... (pag 2)
Información de interés..... (pag 3,4)
Menciones especiales.....(pag 5,6,7)
Cumpleaños..... (pag 8)

VALOR DEL MES

RESPONSABILIDAD

Somos coherentes entre lo que pensamos, decimos y hacemos. Extendemos nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.

Cumplimos nuestra promesa de valor.



COMUNICADO DEL MES

AUDITORIA INTERNA

FELICITACIONES!!!

Comunicamos que los resultados obtenidos de la auditoría interna que se presentó en la fecha del 7 al 9 de septiembre de 2021 fueron positivos, demostrando que nuestros procesos internos, reflejan una buena gestión en el funcionamiento de la organización.



FONDEGUANENTA

Informamos a todos los Asociados a FONDEGUANENTA que a partir del día 28 de Septiembre de 2021 la Señora JENNY RAMIREZ Gerente del Fondo, sale a su Licencia de Maternidad, por lo tanto no estará disponible en la línea de atención, solo estará habilitada la línea de la Asistente Administrativa Katherine Galvis 3215011415. Pedimos muy comedidamente tener paciencia en las solicitudes, hacer con tiempo las solicitudes que se necesiten, respetar los horarios que están establecidos para la atención, dejar la información completa y correcta por WhatsApp que a su debido momento se estará dando la respuesta. HORARIOS DE ATENCION SOLO POR WHATSAPP.

Lunes a Viernes
Créditos Efectivo (Rápido) 7:00am a 10:00am
Crédito Prima 2:00pm a 5:00pm
Libre inversión (Cita previa) a partir del día 7 al día 15 de cada mes
Preguntas Varias 2:30pm a 4:00pm

Credito Prima: Asociados a FONDEGUANENTA, que a partir del día 01 octubre de 2021 se da apertura al Crédito Prima (solo se presta el 50% de la prima del mes de Diciembre de 2021 siempre y cuando no la tenga comprometida con ningún crédito)
Se reciben solicitudes UNICAMENTE de Lunes a Viernes de 2:00pm a 5:00pm solo por WhatsApp al 3215011415
Dejar la siguiente información:
Cedula Asociado
Correo Electrónico
Puesto Trabajo
Antigüedad en el puesto de trabajo actual
Especificar si es fijo o Turnador

FONDEGUANENTA



FONDEGUANENTA

INFORMACIÓN DE INTERÉS

CULTURA ORGANIZACIONAL

Nuestra cultura organizacional guanentina tiene 5 enfoques. Durante este mes conoceremos dos de ellos

Cultura orientada a resultados



Seguridad Guanenta Ltda. se caracteriza por reforzar un entorno de trabajo que conlleve a los resultados y a los logros, mediante el uso de herramientas de gestión que garantizan el cumplimiento de objetivos, así como, contando con la innovación producto del recurso humano.

¿Cuáles son los pilares de este enfoque?

DESARROLLO PROFESIONAL: Formación y capacitación constante a todo el personal.

ADAPTACIÓN AL CAMBIO: La organización otorga gran importancia a la capacidad que tiene cada área de trabajo, para responder de forma rápida y flexible a los cambios que puedan ocurrir sobre la marcha.

INNOVACIÓN: Existe una atención constante ante los cambios del entorno, generándose y que enriquecen o mejoran los procesos y procedimientos ya establecidos.

INNOVACIÓN: Existe una atención constante ante los cambios del entorno, generándose ante ello, propuestas que se adaptan a las necesidades y que enriquecen o mejoran los procesos y procedimientos ya establecidos.

PRODUCTIVIDAD: por medio de indicadores, la gerencia constantemente mide de forma objetiva los resultados, los cuales ponen en evidencia y la eficacia de las áreas de trabajo.

INFORMACIÓN DE INTERÉS

CULTURA ORIENTADA AL FACTOR HUMANO

Seguridad Guanenta Ltda es una empresa que entiende que para lograr el éxito y la eficacia organizacional se debe posicionar al recurso humano como un pilar fundamental que sostiene a la compañía.



¿Cuáles son los pilares de este enfoque?

COMUNICACIÓN ASERTIVA: La organización considera esencial comunicar de manera clara y objetiva las opiniones, las necesidades o sentimientos, con honestidad y respeto, sin menoscabar, ofender o herir al otro o a sus ideas u opiniones.

MOTIVACIÓN: la organización se preocupa por mantener la motivación en sus colaboradores, incidiendo por medio de programas y beneficios, en el correcto desempeño de sus labores.

RESPECTO: Como valor y cualidad positiva para Seguridad Guanenta, es fundamental mantener relaciones de respeto para lograr una armoniosa interacción social entre todos los integrantes de la organización.

EMPATÍA: En la organización se promueve la capacidad para comprender los sentimientos, pensamientos y emociones de los demás.

MENCIONES ESPECIALES

★ ★ ★ **Felicidades!** ★ ★ ★

Reconocimiento departamental por parte de la Supervigilancia y policia nacional por su gestion efectiva contra la delincuencia organizada



NUEVO GRUPO DE SEMILLEROS SUPERVISOR



SANDRA MILENA
CARDENAS JAIMES



MICHAEL FERNÉY
GARCIA SANCHEZ



SERGIO
NIÑO LEON



YEISON DAVID
ALQUICHIRE

MENCIONES ESPECIALES

★ ★ ★ **Felicidades!** ★ ★ ★



Luz Hernández
Buen Servicio al Cliente
Edificio Pranna Apartamentos



Alfonso Argüello
Buen Servicio al Cliente
Edificio Pranna Apartamentos



Victor Villabona
Buen servicio al cliente
Edificio Multifamiliar Venneto



Carlos Díaz
Buen servicio al cliente
Edificio Multifamiliar Venneto



Juan David Siza
Novedad Presentada
Edificio Unidad Residencial Santorini 1 y 2



Luis Figueroa
Buen servicio al cliente y
Excelencia en la Prestación del servicio
Conjunto Residencial Parque Campestre



Jorge Durán
Buen servicio al cliente y
Excelencia en la Prestación del servicio
Conjunto Residencial Parque Campestre



Edgar Gomez
Buen servicio al cliente y
Excelencia en la Prestación del servicio
Conjunto Residencial Parque Campestre



Armando Barajas
Buen servicio al cliente y
Excelencia en la Prestación del servicio
Conjunto Residencial Parque Campestre

MENCIONES ESPECIALES

★ ★ ★ **Felicidades!** ★ ★ ★



Willan Meneses
Recuperación de Mercancía
Mas por Menos Ciudadela



Edilberto Diaz
Recuperación de Mercancía
Mas por Menos Colombia



Rosmary Galindo
Ganador Notiguanenta



Silvestre Ortega
15 Años de Servicio



Hernan Suaza
10 Años de Servicio



Victor Arciniegas
10 Años de Servicio

FELICITACIONES DE CUMPLEAÑOS

1. Jairo Castañeda, Libardo Jiménez, Oscar Mateus, Luis Quintero, Florencio Rodríguez, Anibal Tolosa
2. Yerson Arias, Sebastián Arias, Luis Jacome, Carlos Sepúlveda
3. Carlos Gomez, José Tarazona
4. Ricardo Rojas
5. Yovanny Galán, José Larrota, Carlos Velasco
6. Ismael Fonseca, David García, Manuel Gonzales, Javier Gutiérrez, Jaime Jaimes, Luis Sarmiento, Jovel Tarazona
7. Jorge Beltrán, Iban Campos, Heiner Lagares, Ángel Salamanca, Carolina García
8. Fernando Álvarez, Ricardo Chacón, Luis Gutiérrez, Roberto Rivera, Víctor Villabona
10. Henry Guerrero, Rodolfo Puerto, Ángel Sánchez, Cristian Zorrilla
11. Ciro Jerez, Juan Mancilla, Ángel Martínez
12. Hugo Amaya, Juan Blanco, Luis Camacho, Luis Cuadros, Gerson Parejo, Enrique Rodríguez, Gladys Santos
13. Edwin Caballero. Guillermo Mendoza, Alexis Pedraza
14. Milton Mesa, Manuel Rodriguez
15. Luis Carvajal, Nancy Gomez, Jhon Moncada
16. Nelson Blanco, Eyleen Rincón, José Rueda, Gelper Vera
17. Jose Arenas, Brandon Jaimes, Jhon Moreno, Wilton Niño, Silvestre Ortega
18. Antonio Angarita, Edwin Araque, Carlos Martínez, Luis Sanabria, Abelardo Vargas
19. Yeisson Jaimes
20. Mario Acevedo, Luis Alvarado, Jesús Calderón, José Gutiérrez, Nancy Moreno
21. Hilarion Noriega, Gabriel Páez, Edwain Velandia
22. Javier Contreras, Jackson Delgado, Jeferson Gallardo, Michael García, Edwin Sarmiento, Juan Iglesias
23. Jhonatan Rincón, Luis Tarazona
24. Libardo Caballero, Jairo Cárdenas, Alfredo Lobo
25. Eufrazio García, Jhon Mantilla, Luis Martínez, Fabian Mejía, Jhon Meneses, Edwin Sánchez, David Tabora, William Palomino, Brayan Guerrero
26. Fabian Córdoba, Nelson Herrera, Javier Mora, Elkin Mendoza
27. Elkin Jerez, Marcos Suarez
28. Alfonso Arguello, Josman Bermúdez, Omar Meza, Yerson Morales, Ciro Pico, Carlos Rodríguez
30. Gerson Almeyda, José Ardila, Rodolfo Chanaga, Clímaco Flores, Antony Solarte
31. Johanes Bravo, Alfredo Carreño, Luz Hernández, John Ramírez, Cesar Vargas.

