

# Noti Guanentá



Edición No. 10 de 2023

PERIÓDICO EMPRESARIAL



Octubre 2023

## CONTENIDO

Fondeguanenta..... (pag 2)  
Información de interés.....(pag 3)  
Menciones especiales.....(pag 4,5,6,7)  
Cumpleaños..... (pag 8)

## VALOR DEL MES

### Orientación al cliente



Conocemos a nuestros clientes, son nuestra razón de ser. Construimos relaciones duraderas basadas en la confianza

## FONDEGUANENTA



FONDEGUANENTA

## FONDEGUANENTA Información de interes



Informamos a todos los asociados de FONDEGUANENTA que inscribieron a sus hijos con anterioridad que la actividad del día de niño se va a desarrollar de la siguiente manera :

**Día:** Sábado 21 de Octubre 2023

**Lugar:** Arkadia Centro Comercial el Cacique Piso 4

**Hora:** 9:00 a.m.

**Si el Asociado no puede asistir con el niñ@ puede enviarlo con un adulto responsable.**

**Solo se entregaran las Tarjetas en Día del Evento.**

**NO se guardaran Tarjetas**

## INFORMACIÓN DE INTERES



### Te Contamos

Nuestra empresa ganó el **Primer Lugar** en **Innovación** en los

#### *Premios al Trabajo Seguro de Arl Axa Colpatria*

Participamos con la **Campaña de Tolerancia al vigilante: #Si a la Tolerancia**, realizada en el año 2022, liderado por la **Ps. Silvia Espinosa (Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo)**, con el fin de luchar a favor de la dignidad y el buen trato al personal de vigilancia.

Posterior a esta campaña, pudimos demostrar la disminución de accidentes de trabajo relacionados a violencia física hacia nuestros vigilantes.

Por lo tanto, agradecemos profundamente a todos y cada uno de nuestros trabajadores, por alcanzar este logro, y seguimos en nuestro compromiso por más espacios dignos y respetuosos para cada uno de nosotros.

## Felicitaciones!



# INFORMACIÓN DE INTERES



## ¿En qué consistió nuestra campaña #Si a la Tolerancia?

En **diciembre del año 2022**, nuestra empresa puso en marcha puesto por puesto, **la campaña de Tolerancia al vigilante**.



*La intención consistió en disminuir la accidentalidad presentada durante el año 2022 por agresiones a nuestros vigilantes.*



### ¿Cómo lo hicimos?

1. Enseñamos a la comunidad qué significa la violencia contra los vigilantes a través de frases, publicando imágenes en nuestras redes sociales (Facebook, Instagram).
2. Nos comunicamos periódicamente con nuestros clientes, para que nos ayudaran a compartir estos mensajes en cada una de sus comunidades residenciales, comerciales, industriales y de obra civil.
3. Pedimos a nuestros vigilantes que compartieran las imágenes en sus estados de Whatsapp.
4. Hicimos recorridos por los puestos a través de **Silvia**, nuestra **Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo**, junto con los **supervisores**, con el fin de ubicar un cartel en los sitios de mayor atención a público, que indicara **frases para mantener una buena convivencia laboral entre todos**.



### ¿Funcionó?

*Sí, logramos disminuir de **8 accidentes de trabajo presentados en el presente año 2022**, al día de hoy, a **1 accidente de trabajo en el presente año 2023**. Debido a esto, es como decidimos postular esta campaña ante los Premios al Trabajo Seguro organizados por la ARL AXA COLPATRIA, ya que esta intención **representa una campaña Innovadora ante cualquier sector laboral del país**.*

**¿Te gustaría volver a vivir esta campaña?  
¡Próximamente!**

## INFORMACIÓN DE INTERES

En

te recordamos la importancia de

# HACER EJERCICIO



De acuerdo a los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (2021):

### Beneficios Inmediatos:



- Ayuda a dormir mejor.
- Reduce los síntomas de ansiedad.
- Reduce la presión arterial.

### Beneficios a Largo Plazo:



- Reduce el riesgo de desarrollar demencia (Alzheimer) y reduce el riesgo de depresión.
- Baja el riesgo de las enfermedades del corazón, el derrame cerebral, y la diabetes tipo 2.
- Baja el riesgo de varios tipos de cáncer, como el de seno, el de colon, pulmón y estómago.
- Reduce el riesgo de aumentar de peso.
- Mejora la salud de los huesos.
- Reduce el riesgo de caída.

## MÁS EJERCICIO, MÁS SALUD



# INFORMACIÓN DE INTERES

## ENTREGA DE CORRESPONDENCIA

<p><b>1</b> La correspondencia se recibe en portería, se clasifica en casilleros y se entrega personalmente por el guarda en ese mismo lugar</p>	<p><b>2</b> Diligencie la planilla del control de correspondencia. Cuando entregue la correspondencia solicite la firma de la persona que recibe</p>
<p><b>3</b> Cuando una empresa de mensajería entregue un paquete, revise bien la guía: la dirección de entrega, el nombre de la persona que recibe el paquete debe estar correcto. Toda correspondencia debe tener nombre legible, hora y fecha del vigilante que la recibió.</p>	
<p><b>4</b> La correspondencia de tipo fiscal debe ser recibida directamente por el residente, excepto en caso de no estar al momento de llegar la persona de mensajería, se recibe por parte del guarda registrando hora de llegada y será entregada a la mayor brevedad.</p>	<p><b>RECOMENDACIONES DE LA SUPERVIGILANCIA PARA TENER EN CUENTA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No entregue la correspondencia a niños ni a la persona de servicios generales.</li> <li>- No permita que los usuarios tomen la correspondencia de los casilleros.</li> <li>- Lea y diligencie las planillas de correspondencia antes de firmar.</li> <li>- No abra, ni lea la correspondencia</li> </ul>

# INFORMACIÓN DE INTERES



## PRESENTACIÓN PERSONAL

**El uso del uniforme:** Los uniformes corporativos constituyen unos de los pilares más importantes en la identidad de una marca, aportando un diferenciador para los clientes, el uniforme debe ser portado con orgullo, responsabilidad, buena actitud, aprecio y armonía. Recuerda que el uniforme es una reglamentación de la SuperVigilancia.

**Redes Sociales**  
Debes hacer un buen uso de tu uniforme, así que evita en tus redes sociales, posar con tu uniforme de trabajo y con armas.

**Sentido de pertenencia**  
El uso de un uniforme laboral genera sentido de pertenencia y lealtad de los colaboradores para con la organización a la cual le prestan sus servicios laborales y profesionales.

**Consejos**  
Ofrecer una buena imagen genera confianza a nuestros clientes. Nuestro propósito es formar colaboradores que amen lo que hacen y se sientan orgullosos de la empresa en la cual laboran.

**Consejos**  
Es importante proyectar una adecuada imagen personal que refleje la vocación de servicio que caracteriza a los colaboradores de Seguridad Guanentá.

- Como portar el uniforme**
- Uso de la Goleana
  - los hombres deben estar afeitados
  - uñas cortas y limpias
  - uso de corbata
  - uso de escarapela
  - Reata, portatonfa, chapuza
  - la camisa debe estar planchada, cuello firme, manga larga
  - uso de medias color oscuro
  - Zapatos limpios y lustrados



## INFORMACIÓN DE INTERES





## FONDEGUANENTA

### ATENCIÓN A NÓMINA



Se informa a todo el personal que la atención a nómina sera únicamente por llamada telefonica en la linea 3172660067

1er y 2do día hábil del mes: de 7:00 am a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m

3er y 4to día hábil no habra atención.

5to día habil hasta el 19 de cada mes: 7:00 a.m a 12:00 m

## RECORDEMOS...

Que mantener relaciones sentimentales en el trabajo, genera perdida de la objetividad del desarrollo de las funciones y objetividad en la toma de decisiones lo cual podria estar incumpliendo en una falta al reglamento interno de trabajo.



## MENCIONES ESPECIALES

★ ★ ★ ***Felicidades!*** ★ ★ ★

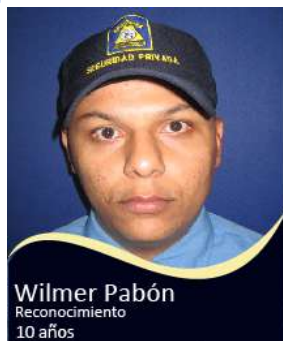
Reconocimientos de el mes de septiembre



# MENCIONES ESPECIALES

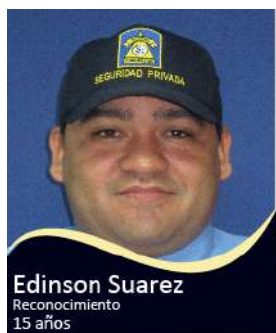
## *Reconocimientos especiales*

10 años durante septiembre



## *Reconocimientos especiales*

15 años durante septiembre





## FELICITACIONES DE CUMPLEAÑOS

1. Oscar Mateus, Luis Quintero, Florencio Rodríguez, Oscar Villaba
2. Cristhian Gómez, Luis Jacome, Axel Polo, Carlos Sepúlveda, Francisco Torres
3. Carlos Gómez, Sergio Mejía
4. Ricardo Rojas
5. Yovanny Galán, Jader Quintero
6. Leonardo Camacho, Ismael Fonseca, David García, Manuel González, Javier Gutierrez, Jaime Jaimes, Jovel Tarazona, Rhonal Vargas
7. Iván Campos, Ernesto Guerrero, Jesús Mora, Jeferson Portilla
8. Fernando Álvarez, Ricardo Chacón, Jean Duarte, Yeison Mendoza, Andrés Pabón, Roberto Rivera, Víctor Villabona
10. Sergio Cuadros, Rodolfo Puerto, Milena Rangel, Ángel Sanchez
11. Javier Barajas, Ciro Jerez, Juan Mancilla, Ángel Martinez
12. Hugo Amaya, Juan Blanco, Luis Bueno, Luis Camacho, Gerson Parejo, Enrique Rodríguez, Gladys Santos, Jhonatan Sarmiento
13. Guillermo Mendoza, Luis Tocanchon, Fredys Valenzuela
14. Pierinna Espinosa, Milton Mesa, Jainer Sierra
15. Luis Chinchilla, Nancy Gómez, Jhon Moncada, Wilmer Ruiz
16. Luis Abaunza, Fabio Álvarez, Nelson Blanco, Gerardo López, Jesús Mejía, Wilmar Quintero, José Rueda, Jhon Velandia, Gerver Vera
17. Jhon Moreno, Wilton Niño, Fabian Quintero
18. Antonio Angarita, Edwin Araque, Andrés David, Jerson Duarte, Carlos Martinez, Abelardo Vargas, Jorge Vesga
19. Yeisson Jaimes, Andrés Vásquez
20. Mario Acevedo, Luis Alvarado, José Gutierrez
21. Edwin Velandia
22. Javier Contreras, Juan Peñaranda, Helber Rodríguez
23. Michael Alfonso, Pedro Ayala, Wilmer Cardona, Francisco Gamboa, Luis Tarazona, José Vásquez
24. Libardo Caballero, Jairo Cárdenas, Alfredo Lobo, Víctor Osorio
25. Jean Barrios, Eufacio García, Jhon Mantilla, Luis Martinez, Fabian Mejía, Luis Siza
26. Oved Galvis, Nelson Herrera, Javier Mora, Ferney Romero
27. Cristian Domínguez, Otoniel Martinez, Marcos Suarez
28. Omar Meza, Yerson Morales, Ciro Pico, Carlos Rodríguez
29. Jarol Bermúdez
30. Gerferson Almeyda, José Ardila, Rodolfo Chanaga, Clímaco Florez, Pablo Mejía, Paola Salazar
31. Johanes Bravo, Elkin González, Luz Hernández, Wilfran Miranda, Cesar Vargas

