

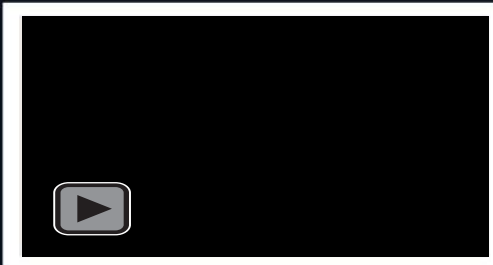
Noti Guanentá



Edición No. 2 de 2024

PERIÓDICO EMPRESARIAL

GUANENTINITOS



Febrero 2024

CONTENIDO

Fondeguanenta..... (pag 2)
Información de interés.....(pag 3)
Menciones especiales.....(pag 4,5,6,7)
Cumpleaños..... (pag 8)

VALOR DEL MES

Orientación al cliente



Conocemos a nuestros clientes, son nuestra razón de ser. Construimos relaciones duraderas basadas en la confianza

FONDEGUANENTA



FONDEGUANENTA Información de interes

PROCEDIMIENTO PARA POSTULACION DE ASOCIADOS DELEGADOS PARA ASAMBLEA DE DELEGADOS MODALIDAD VIRTUAL DEL 21 DE MARZO DEL 2024 FONDEGUANENTA

Todo asociado a FONDEGUANENTA, para poder ser Asociado Delegado de la Asamblea General de Delegados Modalidad Virtual el día 21 de marzo del 2024 tendrá que cumplir con los siguientes requisitos:

Adquirir conocimientos sobre los objetivos, características y funcionamiento de FONDEGUANENTA.
Acatar las normas estatutarias y las decisiones tomadas por la Asamblea General, los órganos directivos y de control.
Cumplir oportunamente las obligaciones de carácter económico y demás derivadas de su asociación a FONDEGUANENTA.
Abstenerse de ejecutar hechos o incurrir en omisiones que puedan afectar la estabilidad económica, financiera y el prestigio social de FONDEGUANENTA, y guardar la más absoluta lealtad respecto de sus actividades y transacciones.
La Responsabilidad del Asociado Delegado en la Asamblea General de Delegados Modalidad Virtual será la siguiente:

Informar a Todos los Asociados de FONDEGUANENTA, no participe de la Asamblea General de Delegados de todas las políticas aprobadas y no aprobadas en la Asamblea General Modalidad Virtual.

Examinar, modificar, aprobar o desaprobado los estados financieros y el proyecto de distribución de excedentes que debe presentar la Junta Directiva, los cuales deben ir acompañados de un informe, con el visto bueno del Revisor Fiscal.

Analizar los informes de los órganos de administración y control.

Siendo conscientes de la Responsabilidad del Asociado Delegado el Procedimiento para la postulación será la siguiente:

Desde el día 29 de enero hasta el 09 de febrero de 2024, en las Oficinas de FONDEGUANENTA, se recibirán todos los asociados personalmente que deseen postularse como asociado delegado, diligenciando una carta dirigida al Fondo de Empleados aceptando el cargo con una fotocopia de la cedula.

El 10 de febrero se conformará el listado de Asociados postulados para la Asamblea de Delegados Modalidad Virtual.

El 12 de febrero, se compartirá y comunicará por todas las plataformas de comunicación (WhatsApp, Pagina Web, Instagram, Facebook y Radio Operaciones) Link en la cual se realizará la elección de Delegados donde cada asociado tendrá la oportunidad de votar por su delegado. Este sistema de elección estará abierto desde el día 12 de febrero hasta el día 16 de febrero de 2024 a las 12 medio día. Después se cerradas las votaciones y se efectuara la revisión por parte de los miembros de la Junta Directiva de FONDEGUANENTA y Control Social; donde podrán asistir todos los asociados que deseen ser garantes de la votación y las mayores votaciones serán los Asociados Delegados para la Asamblea General de Delegados Modalidad Virtual.

El 16 de febrero del 2024 a las 5pm, se publicará el listado de Asociados Delegados, para que todos los asociados conozcan quienes serán los Delegados para el día 21 de marzo del 2024.



Bono Escolar

Informamos a Todos los Asociados a FONDEGUANENTA activos que a partir del lunes 22 de enero 2024 hasta el día Jueves 29 de febrero 2024 pueden pasar a reclamar el Bono Escolar.

Lugar: PAPELERIA TAURO
Dirección: Calle 35 No. 14-54 Centro
Horarios: Lunes a viernes 7:30am a 7:00pm Jornada continua
Sábados de 8:00am a 6:00pm Jornada Continua
Domingos 9:00am a 1:00pm

ASOCIADO QUE NO PUEDA IR A RECLAMAR EL BONO ESTUDIANTIL, DEBE ENVIAR UNA AUTORIZACION POR ESCRITO DEBIDAMENTE FIRMADA JUNTO CON FOTOCOPIA DE CEDULA, DE LO CONTRARIO NO PODRAN RECLAMAR EL BONO.

INFORMACIÓN DE INTERES



Lecciones aprendidas en emergencias: La Evacuación y el control de incendios

Por: Silvia Espinosa

Cuando realizas un trabajo de rutina, piensas en todos tus pendientes, menos en esta palabra: Emergencia. Y cuando sucede, es un evento repentino, que se vive con muchas emociones, pero también, con cierto nivel de tensión. Esta era la situación de nuestro protagonista, un compañero de trabajo vigilante, quien tuvo que vivir un incendio en su puesto de trabajo, precisamente en un caluroso día de navidad.

Fue un momento duro. Imagínense, varios residentes suplicando a esta humilde alma por ayuda, y aunque entiendas tus funciones, no te queda claro qué deberías hacer. Sin embargo, una luz surge en el camino: "Recuerdo que me han dicho que si estoy en la capacidad de proceder, lo hago". Y por supuesto, en su corazón apasionado, lo sabía: Estaba dispuesto. Y pronto, se dispone a subir hasta dicho apartamento, resolutivo a ayudar, desconociendo su destino.

Pese a disponer todo su empeño, a nuestro héroe le correspondió vivir la Lección Aprendida de esta situación: Al tratarse de un incendio, resuelve apoyar a los residentes mediante el uso de los extintores disponibles, pero lamentablemente no repara en su error, consume humo negro, quedando exhausto al lograr el objetivo de darle tranquilidad a todos. Y todos nos preguntaríamos: Pero, ¿Cuál fue el error? ¿Ayudar a los demás acaso?

La lección que nos deja estos accidentes consiste en tener en claro los procedimientos para salvar tu vida: En otras palabras, el error consistió, en que se deben tomar tiempos para ingresar a controlar un incendio. Por supuesto que podríamos desconocer o justificar si nuestro compañero vigilante olvidó o siendo presa de la tensión no tuvo en cuenta esta parte del procedimiento, pero bien podemos aprender de algo tan importante como lo que reza en nuestras minutas: A priorizar nuestra vida, porque ya nos han contado varias veces que los héroes se encuentran en aquel sitio de paz.

En conclusión, nuestra estrella principal, ya sabe la importancia de tener presente los Protocolos Seguros de Trabajo en caso de cualquier emergencia, así como continuar aprendiendo de sus procesos de formación. Porque por más pequeño que sea el conocimiento, puede ayudar a salvar mi vida.

INFORMACIÓN DE INTERES

¿Sabes lo que la empresa espera de ti?

Por: Andrea Herrera Rodríguez

Seguramente todos hemos pasado por nuestro primer día laboral experimentando incertidumbre, nervios, expectativas y emoción por conocer cómo será nuestro lugar de trabajo. Pero, es cierto que también nos acompañan pensamientos que nos ponen a reflexionar y dudar sobre nuestras capacidades, pues a pesar de que el objetivo de un cambio debe ser percibido como una oportunidad para evolucionar. Esto genera una preocupación o alteración en nuestra zona de confort, así que probablemente esta situación ocasiona el interrogante de: ¿Qué espera la empresa de mí?

En algunas ocasiones, la respuesta será sencilla de encontrarla y en otras no tendremos ni idea de que podemos responder ante esto. Sin embargo, no te preocupes, no está mal no tener la respuesta acertada a la pregunta, pues como seres humanos que constantemente estamos en crecimiento y en autoevaluación; a veces nos resulta difícil reconocer que cualidades, comportamientos y actitudes tenemos que le pueden aportar positivamente a la empresa y créeme que la organización no busca personas perfectas, pero sí individuos que tengan ganas de crecer, aprender, desarrollarse y superarse constantemente a nivel individual y profesional.

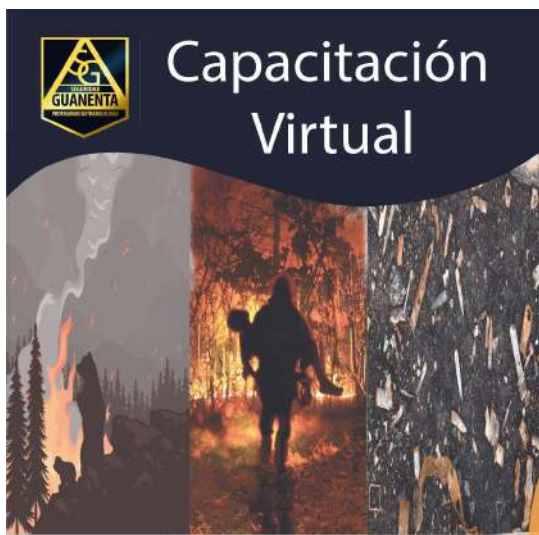
Por lo tanto, la respuesta a ese interrogante que ronda en tu cabeza y nada que le encuentras solución, aquí la puedes encontrar; y no te asustes que no vas a leer cualidades ni objetivos que no seas capaz de cumplir, porque estoy segura que algunas de las actitudes y/o cualidades que vas a identificar a continuación, tú ya las tienes, algunas las estas adquiriendo y otras vas a trabajar por desarrollarlas.

Por lo tanto, la empresa espera de ti, que seas una persona íntegra, capaz de demostrar tu compromiso, adaptabilidad en el ambiente laboral, un desarrollo profesional donde la motivación sea tu mejor aliado para crecer, aportar un valor a la corporación ya sea por medio de tu personalidad o ideas, tener un equilibrio entre tu vida personal y laboral para generar mayor productividad y felicidad, ser auténtico desde tu personalidad y sinceridad; ya que de esta manera la organización puede conocer quién eres realmente más allá de tus objetivos laborales, que tengas la capacidad de conocer tus fortalezas y debilidades, hacer esto, no te pone en desventaja con tu equipo de trabajo, porque nadie es perfecto y todos tenemos algo por trabajar constantemente.

Finalmente, recuerda que siempre tienes mucho por dar, incluso más de lo que la empresa espera. Por eso, cree en ti, en tu potencial como persona y profesional, nunca temas de ser auténtico, demostrar tus ideas y asumir los retos para superarte, porque al final la competencia es contigo mismo. Guanenta como tú lugar de trabajo está orgulloso del proceso y crecimiento que has demostrado a lo largo de tu camino, sigue mejorando constantemente y tomando los cambios con la mejor disposición y compromiso que puedas tener, porque la empresa espera mucho de ti y tienes las capacidades para cumplirlo.



INFORMACIÓN DE INTERES



Capacitación Virtual

**PREVENCIÓN Y CONTROL
DE INCENDIOS DESDE LA GESTIÓN
DE RESIDUOS SÓLIDOS
CALENTAMIENTO GLOBAL**

20 de febrero 4:00 p.m. y 7:00 pm

En Seguridad Guanentá, reconocemos la importancia de abordar la gestión de residuos sólidos como un componente esencial en la lucha contra el calentamiento global y la prevención de incendios.

EL LINK DE LA CAPACITACIÓN SE ENVIARA CON LA INVITACIÓN

Para ingresar a la capacitación darle clic a la imagen clave: 159119

★ ★ ★ ***Felicidades!*** ★ ★ ★

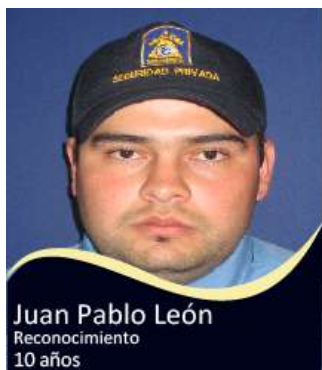
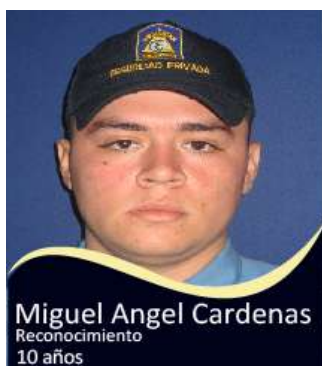
Reconocimientos de el mes de Enero



MENCIONES ESPECIALES

Reconocimientos especiales

10 años febrero



Reconocimientos especiales

20 años febrero



FELICITACIONES DE CUMPLEAÑOS

1. Sebastián Chabarro, Josué Duran, Diego Fonseca, Jhon Rodríguez
2. Cesar Martinez
3. Oscar Celis, Carlos Coba, Marlon Fontecha, Hernán Oyola, Oscar Zafra, Luis Velasco
4. Manuel Amaris, Mary Chía, Freddy García, Henry Rodríguez, Emerson Serrano
5. Juan Alvarado, John Cuesta, Arnulfo Jerez
6. Elizabeth Bueno, Carlos Ferrin
7. Carlos Almeida, Nelson Castellanos, Martha Cediel, Argemiro Estupiñán, Joel García, Jesús González, Mayerly Jimenez, Edwin Pinto
8. Sebastián Fernández, William Santamaria, Elkin Villamizar
9. Orlando Araque, Alexander González, Víctor Ramírez,
10. Héctor Rojas
11. Armando Quiñonez, Luis Sarmiento
12. Cesar Amador, Almikar Barraza
13. Luis Gómez, Oscar Ojeda, Jhon Ortega, José Páez, Silvia Espinosa
14. Diego Morgado, Ana Palomino, Víctor Castillo
15. Oneiver García, Fabian Motta
16. Nelson Ardila, Luis Diaz, Diego Solano
17. Javier Carvajal
18. Erwin González
19. Arlenson Chinchilla, Juan Guerrero, Iván Hernández, Sergio Hurtado, Wilson López, Anderson Pedraza, Jorge Pérez, Henry Ramos, Fredy Suarez
20. Juan Del Castillo, Jaime Hernández, Edinson Peñaloza
21. Diego Marín, Jorge Rojas, Iván Rubiano, Pablo Torres, José Villalba
22. Alexander Jerez
23. Hernando Diaz, Rafael Iglesias, Elkin Jaimes, Leonardo Sandoval
24. Pablo Castillo, Saul Martinez
25. Yesid Lasso, Luis Pita, Leonor Niño
26. Omaira Florez, German Pabón, Elkin Prada
27. Héctor Arciniegas, Helio Mantilla
28. Marlon Ardila, Luis Barrera, Sergio Buitrago, Wilson Mariscal, Edwin Monroy, Omar Rojas, Wilson Uyaban
29. Fernando Rincón, Jesús Tami

