

	EMPRESA DE VIGILANCIA SEGURIDAD GUANENTA LTDA	Código: GR-F-056
	<b>CONTROL PARA LA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA</b>	Versión: 05
		Página 1 de 2
<b>CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA PROCESO DE SELECCIÓN GESTIÓN HUMANA</b>		
<b>FECHA:</b>		
<p>Yo _____ identificado(a) con cedula de ciudadanía No. _____ de _____, como candidato al cargo _____, declaro que he sido informado sobre las fases del proceso de selección de la Empresa de Vigilancia Seguridad Guanentá Ltda., así como el propósito e implicaciones de este tal como lo indica la <b>Ley 1090 del año 2006</b> la cual reglamenta el ejercicio de la profesión de psicología en Colombia, y doy mi consentimiento para realizar cada una de ellas de la siguiente manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Revisión de hoja de vida:</b> revisión de su perfil, datos sociodemográficos del candidato y núcleo familiar, así como la documentación adjunta a la hoja de vida según los requisitos establecidos</li> <li>2. <b>Verificación y comprobación de documentación:</b> verificación de referencias laborales, así como cartas de recomendación y certificados anexos</li> <li>3. <b>Entrevista de selección:</b> aborda ámbito laboral (experiencia y aptitudes para el cargo) y aspectos generales familiares, sociales y educativos del candidato, la cual puede ser presencial o virtual.</li> <li>4. <b>Pruebas técnicas (escrita o por medios digitales):</b> correspondiente al cargo, assesment center o ejercicios prácticos (juegos de roles, casuística, entre otras)</li> <li>5. <b>Consulta de antecedentes judiciales, penales o de seguridad:</b> Procuraduría, Contraloría, Policía, Medidas correctivas y afines de acuerdo con la <b>resolución 20161000022013 emitida por el Ministerio de Defensa Nacional</b></li> <li>6. <b>Consulta en listas restrictivas:</b> de acuerdo con la Política SARLAFT según <b>Circular externa 20240000275</b> de la superintendencia de vigilancia y seguridad privada. <i>Nota: El alcance de las consultas del punto 5 y 6 incluye al núcleo familiar del candidato por política SARLAFT según Circular externa 20240000275</i></li> <li>7. <b>Pruebas psicotécnicas:</b> pruebas de personalidad y competencias laborales según el perfil del cargo en la plataforma IMPACT-PSY</li> <li>8. <b>Exámenes ocupacionales de ingreso:</b> con la IPS asignada</li> <li>9. <b>Evaluación integral del trabajador:</b> aborda ámbito socioeconómico, familiar y personal</li> </ol> <p><i>Adicionalmente, comprendo y autorizo expresamente a Seguridad Guanentá Ltda. para que, en el marco del proceso de selección, capture mi imagen y/o grabe mi voz con fines exclusivos y pertinentes a la evaluación de mi perfil. Reconozco que esta autorización se otorga de manera libre, previa, voluntaria e informada, y entiendo que los datos serán tratados de acuerdo con la normativa vigente en materia de protección de datos personales Ley 1581 de 2012.</i></p>		
<b>DERECHOS DEL ASPIRANTE</b>		
<p>Como persona propietaria de su información personal, usted tiene los siguientes derechos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consultar en cualquier etapa del proceso de selección los alcances e implicaciones que se puedan tener sobre el presente documento. La consulta deberá hacerla por escrito y la respuesta será remitida por ese mismo medio.</li> <li>2. Retirar su oferta como candidato(a) o bien persona elegible en cualquier momento, sin mayor justificación, lo que implica la eliminación de su información personal presentada. En este caso, el profesional en psicología podrá mantener cierta información de manera disociado o despersonalizada para efectos estadísticos.</li> </ol>		
<b>DERECHOS DE LA EMPRESA</b>		
<p><b>La empresa de Vigilancia Seguridad Guanentá Ltda.</b>, se reserva el derecho de admisión y selección de personal según los criterios establecidos en el perfil del cargo correspondiente, así como el derecho a realizar verificación y comprobación de la autenticidad de los documentos allegados por los candidatos. Según lo anterior, doy mi consentimiento para que la empresa Seguridad Guanentá Ltda. realice análisis e interpretación de los datos recolectados durante el proceso de selección, los cuales serán tratados conforme se establece en la ley de habeas data, <b>ley 1581 de 2012</b> y de acuerdo con la <b>política interna de tratamiento de información de la compañía</b> la cual puede consultar en la página <a href="http://www.seguridadguanenta.com">www.seguridadguanenta.com</a> en términos y condiciones y me comprometo a mantener actualizada la información o circunstancias que puedan impactar cualquier etapa del proceso de selección de personal adelantado por la Empresa.</p>		
<b>FIRMA DEL PARTICIPANTE</b>	<b>NOMBRE Y FIRMA DEL PROFESIONAL ENCARGADO</b>	

	<b>EMPRESA DE VIGILANCIA SEGURIDAD GUANENTA LTDA</b>		Código: GR-F-056
	<b>CONTROL PARA LA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA</b>		Versión: 05
Página 2 de 2			
<b>CONTROL PARA LA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA</b>			
<b>FECHA:</b> _____			
<p>Seguridad Guanenta LTDA se reserva el derecho de dar manejo interno a la información documental y hojas de vida que se recepcionen como resultado de los procesos de reclutamiento y selección de personal, por tal razón, la empresa no queda comprometida a devolver hojas de vida ni a dar información específica sobre resultados del proceso de selección, adoptando los lineamientos de la Ley 1581 de 2012 por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales. Teniendo en cuenta lo anterior, queda a criterio del aspirante aceptar estas condiciones con la firma al pie de este formato.</p>			
<b>INFORMACIÓN DEL ASPIRANTE</b>			
<b>Nombre Completo</b> _____ <b>Cédula</b> _____ <b>Edad</b> _____ <b>Peso Promedio</b> _____ <b>Estatura</b> _____ <b>Dirección de Residencia</b> _____ <b>Barrio</b> _____ <b>Municipio</b> _____ <b>Telefono Fijo</b> _____ <b>Celular</b> _____ <b>Correo electrónico</b> _____ <b>Posee vehículo</b> Si ___ No ___ <b>Motocicleta</b> ___ <b>Carro</b> ___ <b>Ninguno</b> ___ <b>Tipo de licencia de conducción</b> Ninguna ___ A2 ___ B1 ___ B2 ___ C1 ___ C2 ___ <b>Actualmente se encuentra trabajando</b> SI ___ NO ___ <b>Tiempo de experiencia en la empresa que trabaja o trabajó</b> <b>Especifique el Tiempo de experiencia en cada sector</b> Comercial ___ Industrial ___ Educativo ___ Residencial ___ Bancario ___ Hospitalario ___ Obra ___ <b>Trabajó antes en SEGURIDAD GUANENTA</b> SI ___ NO ___ <b>Estado civil</b> <b>Por que medio se enteró de la vacante</b> Soltero ___ Casado ___ Viudo ___ Soltero con hijos ___ Divorciado ___ No casado y lleva menos de 2 años viviendo en pareja ___ No casado y lleva más de 2 años viviendo en pareja ___ <b>Recomendado por</b> _____			
<b>MARQUE CON UNA X LOS DOCUMENTOS ANEXOS A LA HOJA DE VIDA</b>			
Hoja de Vida formato único GR-F-048 o Minerva 10-03 con foto reciente del año actual (3X4) (Sin excepción: Diligenciar todos los campos. Una vez contratado, el aspirante debe presentar hoja de vida en el formato único interno GR-F-048)	<input type="checkbox"/>	Certificado del ejercicio de manejo de armas expedido por la academia de seguridad (opcional).	<input type="checkbox"/>
Correo Electrónico Personal (En una hoja aparte)	<input type="checkbox"/>	Fotocopia de todos los cursos de seguridad (El último curso debe estar vigente y anexo con certificado de los temas en los que fue capacitado)	<input type="checkbox"/>
Fotocopia ampliada Cédula de ciudadanía (2 copias)	<input type="checkbox"/>	Fotocopia del diploma de bachiller y acta de grado	<input type="checkbox"/>
Fotocopia ampliada Libreta Militar.(Opcional) (Solo Hombres) (2 copias)	<input type="checkbox"/>	2 recomendaciones personales por escrito	<input type="checkbox"/>
Fotocopia Tarjeta de Conducta. (Solo Hombres) (1 copia)	<input type="checkbox"/>	Todas las certificaciones laborales (Si es retirado de las fuerzas Armadas debe anexar extracto de la Hoja de Vida y Resolución Pensional)	<input type="checkbox"/>
Certificado de Antecedentes Judiciales de la Policía Nacional (Con fecha no mayor de 30 días)	<input type="checkbox"/>	Certificado de la última EPS donde haya cotizado con fecha no mayor a 30 días	<input type="checkbox"/>
Certificado antecedentes disciplinarios procuraduría. (Con fecha no mayor de 30 días)	<input type="checkbox"/>	Certificado de afiliación del fondo de pensiones con fecha no mayor a 30 días	<input type="checkbox"/>
Certificado de Antecedentes Fiscales (Contraloría). (Con fecha no mayor de 30 días)	<input type="checkbox"/>	Examen de aptitud psicofísica (Si lo tiene)	<input type="checkbox"/>
Certificado del ejercicio de tiro o práctica de tiro expedido por la academia de seguridad (opcional).	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<b>Firma del Aspirante</b> <b>Cédula</b>	<b>Nombre y Firma de quien recibe la Hoja de vida</b>		